



Автономная некоммерческая организация высшего  
образования «Московская международная высшая школа  
бизнеса «МИРБИС» (Институт)  
(Институт МИРБИС)

**ПРИКАЗ**

от 26.05.2022

№ 402-5

Москва

---

**О Положении о порядке проведения  
выборов заведующих кафедрами**

В соответствии с решением Ученого Совета (протокол от 26.05.2022 № 7),  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке проведения выборов заведующих кафедрами.
2. Признать утратившим силу приказ ректора от 19.04.2021 № 402-1 «Об утверждении положений» в части п. 1.1.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Административно-финансовой службы Л.Ю. Шаповалову.

Приложение: на 10 л.

Ректор

Н.А. Цветков



Автономная некоммерческая организация высшего  
образования «Московская международная высшая школа  
бизнеса «МИРБИС» (Институт)  
(Институт МИРБИС)

Положение о порядке проведения выборов заведующих кафедрами

ОДОБРЕНО  
Решением Ученого Совета  
от 26.05.2022 протокол № 7

Приложение  
к приказу ректора  
от 26.05.2022 №402-5

## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения выборов заведующих кафедрами

Москва, 2022

	Должность	Фамилия
Разработал		
Согласовал	Проректор по учебно-методической работе	Купцова Ю.И.
Версия: 05		стр. 1 из 10



## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ.....	4
3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ВЫБОРОВ.....	5
4. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ ПРЕТЕНДЕНТОВ.....	6
5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ.....	7
6. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О РЕЗУЛЬТАТАХ ВЫБОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.....	9



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Руководство деятельностью кафедры Автономной некоммерческой организации высшего образования «Московская высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт) (далее – Институт МИРБИС) осуществляет заведующий, должность которого относится к профессорско-преподавательскому составу.

1.2. Должность заведующего кафедрой является выборной. При этом конкурс на замещение должности заведующего кафедрой не проводится.

1.3. Заведующий кафедрой избирается из числа высококвалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

1.4. Настоящее «Положение о порядке проведения выборов заведующих кафедрами Института МИРБИС» (далее – Положение) определяет порядок и условия избрания на должность заведующего кафедрой Института МИРБИС и заключения с ним трудового договора на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.5. Заключению трудового договора на избрание заведующего кафедрой в Институте МИРБИС, а также переводу на такую должность предшествует процедура избрания на должность (далее – Выборы).

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой в Институте МИРБИС без процедуры избрания при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.





1.7. Кандидаты, с которыми по результатам проведения процедуры избрания на должность заведующего кафедрой заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно процедуру избрания на данную должность в период пребывания в указанной должности в установленном порядке.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Уставом Института МИРБИС.



### 3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ВЫБОРОВ

3.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Ректор Института МИРБИС (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии заведующих кафедрами, у которых срок избрания заканчивается в следующем учебном году, путем размещения на официальном сайте Института МИРБИС в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

3.2. На основании объявления в планы работы соответствующих кафедр на очередной учебный год включаются мероприятия по выборам заведующих кафедрами.

3.3. Выборы объявляются Ректором (уполномоченным им лицом) на официальном сайте Института МИРБИС не менее чем за два месяца до даты проведения Выборов.

3.4. В объявлении о проведении Выборов на сайте Института МИРБИС указываются:

- квалификационные требования к должности заведующего кафедрой;
- место (адрес) приема заявления для участия в Выборах;
- информация о контактном (ответственном за прием заявлений) лице;
- срок приема заявления для участия в Выборах (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении Выборов на сайте Института МИРБИС);
- место и дата проведения Выборов.

3.5. Заявление кандидата по установленной форме для участия в Выборах должно поступить контактному (ответственному за прием заявлений) лицу до окончания срока приема заявления для участия в Выборах, указанного в объявлении о проведении Выборов.

3.6. К заявлению должны быть приложены копии документов,





подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.7. При подаче заявления на участие в Выборах претендент дает согласие на обработку персональных данных.

3.8. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и локальными актами Института МИРБИС.

3.9. Претендент не допускается к Выборам в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.10. С момента подачи заявления на участие в Выборах на должность заведующего кафедрой каждому кандидату предоставляется право разъяснения в коллективе кафедры своих принципов, программ деятельности.

#### **4. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ ПРЕТЕНДЕНТОВ**

4.1. Правом выдвижения кандидатов на должность заведующего кафедрой обладают коллективы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу кафедр, члены Ученого совета Института МИРБИС. Допускается самовыдвижение как работающими, так и не работающими в Институте МИРБИС квалифицированными специалистами соответствующего профиля, имеющими ученую степень и ученое звание.

4.2. Решение о выдвижении кандидата от кафедры принимается на заседании кафедры простым большинством голосов открытым голосованием и оформляется протоколом заседания кафедры.



4.3. Решение о выдвижении кандидата членом (членами) Ученого совета Института МИРБИС оформляется личным (коллективным) заявлением о выдвижении кандидата на имя ректора за подписью члена (членов) совета, выдвигающих кандидата.

## **5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ**

5.1 Избрание на должность заведующего кафедрой Института МИРБИС проводится Ученым Советом Института МИРБИС.

5.2 Документы о выдвижении кандидатов передаются Ученому секретарю Ученого совета Института МИРБИС.

5.3 Кандидат имеет право присутствовать на заседании Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры.

5.4 Невявка кандидата не является препятствием для проведения Выборов.

5.5 Процедура рассмотрения кандидатов на должность заведующего кафедрой на заседании Ученого совета включает в себя представление кандидатов, ознакомление с документами кандидатов, ответы кандидатов на вопросы членов Ученого совета (в случае присутствия кандидатов на заседании), выступления по кандидатурам, тайное голосование по Выборам, утверждение результатов голосования, принятие рекомендаций о сроках трудового договора.

5.6 Решение по Выборам принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

5.7 Тайное голосование проводится путем голосования в бюллетенях и/или с использованием специализированных электронных сервисов системы 1 С: Документооборот (далее – система).





5.8 Аутентичность передаваемых решений в электронной форме подтверждается входом члена Ученого совета в систему под индивидуальным логином и паролем.

5.9 Принявшими участие в тайном голосовании с использованием системы считаются члены Ученого совета, проголосовавшие в электронной форме до даты и времени окончания проведения голосования, указанных в сообщении о проведении тайного голосования.

5.10 Продолжительность тайного голосования с использованием системы составляет не менее чем 3 дня и не более чем 5 дней с даты и времени начала проведения голосования. По итогам тайного голосования системой автоматически формируется Отчет о голосовании, который является неотъемлемой частью Протокола счетной комиссии.

5.11 Для подведения итогов тайного голосования из числа членов Ученого совета избирается счетная комиссия в составе не менее трех человек. Итоги тайного голосования фиксируются в протоколе счетной комиссии и утверждаются протоколом Ученого совета. Решение по итогам Выборов принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

5.12 Выписка из протокола заседания Ученого совета со всеми документами кандидатов передается Ученым секретарем Ученого совета в соответствующее структурное подразделение в течение трех рабочих дней после заседания для последующего оформления с ним трудового договора или дополнительного соглашения к нему.

5.13 Прошедшим избрание на должность считается кандидат, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.



5.14 Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, Выборы признаются несостоявшимися.

5.15 Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

5.16 В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из кандидатов не набрал более половины голосов, Выборы признаются несостоявшимися.

5.17 Если на Выборы не подано ни одного заявления или ни один из кандидатов, подавших заявление, не был допущен к Выборам, Выборы признаются несостоявшимися.

5.18 При наличии вакантной должности Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся в установленном порядке в период учебного года.

## **6. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О РЕЗУЛЬТАТАХ ВЫБОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

6.1. Информация о результатах Выборов (Выписка из протокола заседания Ученого совета Института МИРБИС) размещается на официальном сайте Института МИРБИС.

6.2. С лицом, успешно прошедшим процедуру избрания на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.





6.3. Трудовые договоры при Выборах на должность заведующего кафедрой могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

6.4. При избрании работника на занимаемую им ранее должность заведующего кафедрой по срочному трудовому договору новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.5. При переводе на должность заведующего кафедрой в результате избрания на должность заведующего кафедрой срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.6. Выборы на должность заведующего кафедрой не проводятся в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

6.7. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по итогам процедуры избрания Ученым советом лицо, впервые успешно прошедшее Выборы на данную должность в Институте МИРБИС, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.